

Resultados de la Encuesta sobre la Pastoral Hispana en el Medio-Oeste

ILLINOIS, INDIANA, MICHIGAN, OHIO Y WISCONSIN

Las expectativas de nuestra encuesta son recopilar la información del Ministerio Hispano de las 24 Diócesis en el Medio Oeste de Estados Unidos.

El propósito de la encuesta es:

- Crear conciencia sobre nuestra responsabilidad como coordinadores o directores del Ministerio Hispano dentro de la Iglesia en el Medio Oeste de los Estados Unidos.
- Reafirmar y celebrar los éxitos del Ministerio Hispano en la región del Medio Oeste.
- Reafirmar las estructuras diocesanas, regionales, y nacionales incluyendo NCADDHM y la Oficina Nacional para el Ministerio Hispano y la Conferencia Nacional de Directores Regionales para el Ministerio Hispano.
- Asegurar que la Memoria Histórica sea conocida por nuevos agentes de pastoral del Ministerio Hispano.
- Dar seguimiento efectivo al Ministerio Hispano en todos los niveles de acuerdo a las directrices de los Planes Pastorales a nivel local, regional y nacional.
- Poner al corriente el Ministerio Hispano de acuerdo a nuevas metodologías, retos y cambios dentro de la Iglesia en los Estados Unidos.

**DATOS ESTADISTICOS DE LA POBLACION CATOLICA HISPANA
Y
SUS SERVICIOS EN LA REGIÓN DEL MEDIO OESTE DEL AÑO 2004
ILLINOIS, INDIANA, MICHIGAN, OHIO Y WISCONSIN**

Nombres de las Diócesis (Arquidiócesis) y Estado que participaron en esta encuesta:

Belleville, IL	Chicago, IL	Joliet, IL
Detroit, MI	Gaylord, MI	Grand Rapids, MI
Cleveland, OH	Kalamazoo, MI	Lansing, MI
Saginaw, MI	Toledo, OH	Green Bay, WI
Milwaukee, WI	Ft. Wayne-South Bend, IN	Peoria, IL
Rockford, IL		

Nombres de las Diócesis (Arquidiócesis) y Estado que no respondieron a la encuesta:

Springfield, IL	La Crosse, WI	Madison, WI
Superior, WI	Evansville, IN	Gary, IN
Indianapolis, IN	Lafayette, IN	Marquette, MI
Youngstown, OH	Cincinnati, OH	Columbus, OH

ESTRUCTURA DIOCESANA / ARQUIDIOCESANA

1.) ¿Existe una Oficina para el Ministerio Hispano? Sí 16 No

2.) ¿Bajo que Oficina o Departamento existe dicha Oficina?

3.) ¿Cuál es el nombre que la identifica?

- § Arquidiócesis de Chicago: Departamento de Evangelización - Office for Hispanic Catholics
- § Arquidiócesis de Detroit: Departamento de Vida Parroquial y Servicios - Hispanic Catholic Ministries
- § Arquidiócesis de Milwaukee: Worship & Parish Services – Hispanic Ministry
- § Diócesis de Belleville: Catholic Charities – Office of Hispanic Ministry
- § Diócesis de Cleveland: Parish Life & Development – Office of Hispanic Ministry
- § Diócesis de Fort Wayne /South Bend: Diocesan Office for Hispanic Ministry
- § Diócesis de Gaylord: Apostolado Hispano
- § Diócesis de Grand Rapids: Secretariado para Justicia Social – Hispanic Ministry Office
- § Diócesis de Green Bay: Servicios Pastorales – Oficina de Ministerio Hispano

- § Diócesis de Joliet: Hispanic Ministry Office
- § Diócesis de Kalamazoo: Hispanic Ministries
- § Diócesis de Lansing: Catholic Charities - Hispanic Immigrant Ministry Office
- § Diócesis de Peoria: Office of Hispanic Ministry
- § Diócesis de Rockford: Oficina para el Ministerio Hispano
- § Diócesis de Saginaw: Oficina del Ministerio Hispano
- § Diócesis de Toledo: Secretariado de Liderazgo Pastoral - Oficina de Ministerio Hispano

4.) ¿Cuántos trabajan en ella a tiempo completo? 51 ¿tiempo medio? 11

5.) ¿El director tiene comunicación con su obispo? Directa 12 Indirecta 4 Explique:

Belleville: Solamente llamo a la secretaria o el asistente del Obispo si necesita enviarle un mensaje

Chicago: El Director de la Oficina Arquidiocesana tiene comunicación directa con el enlace del Gabinete de Arzobispo Cardenal Francis George – Obispo Gustavo García-Siller. Cada Coordinador de Vicariato tiene comunicación directa con los Vicarios Episcopales – Obispos Auxiliares asignados para cada Vicariato.

Joliet: Sólo he tenido una junta con el Obispo y ésta ha sido sin demora. La experiencia del director anterior fue la misma.

Detroit: La estructura actual nos permite tener comunicación directa con el Cardenal Maida, sus obispos auxiliares y el Padre Donald Hanchon, coordinador diocesano del Plan Pastoral para el Ministerio Hispano. De hecho, la iniciativa de descentralización y liderazgo compartido camina con la dirección que el Cardenal desea que tomen todos los ministerios de nuestra arquidiócesis.

Gaylord: Dependemos directamente de la Oficina del Obispo

Grand Rapids: Para asuntos pastorales tenemos comunicación directa por medio de e-mail; para administración – financiera no hay comunicación.

Cleveland: La Secretaria de Parish Life & Development está en el Gabinete del Obispo. Ella es nuestra voz y nos apoya muchísimo. Cuando yo necesito ir por algo en particular tengo la oportunidad de ver al obispo.

Kalamazoo: Para hablar con el obispo, se pide una cita a través de la secretaria, que es fácil conseguirla. También hay encuentros informales como en los corredores en el mismo edificio. Hay una Misa para el staff cada mes y luego hay café para compartir, intercambiar, e informar sobre cosas que van pasando más hay una reunión de los directores de las oficinas de la diócesis, en esa reunión intercambiamos.

Lansing: Usualmente con su personal.

Toledo: La Diócesis está estructurada por secretariados solamente el Director de Liderazgo Pastoral – quien es el miembro del Gabinete del Obispo tiene acceso para comunicarse con el obispo.

Green Bay: El director del departamento es el que tiene contacto directo con el obispo.

Milwaukee: Contacto a través del Vicario para el Ministerio Hispano, en casos especiales el Director de Servicios Pastorales para el Ministerio Hispano puede comunicarse directamente con el Arzobispo.

Ft: Wayne: Comunicación directa ya sea por teléfono o a través de cita.

Rockford: El director es el Vicario Episcopal. Comparte su potestad ordinaria en cuanto al Ministerio Hispano se refiere.

Saginaw: Se tiene comunicación directa. No sé como será en el futuro.

6.) Número de Hispanos en general en las arquidiócesis/diócesis del Medio Oeste que respondieron:

Belleville	13,135	Chicago	1,164,456	Joliet	256,752
Detroit	128,075	Gaylord	6,400	Grand Rapids	72,000
Cleveland	80,000	Kalamazoo	61,000	Lansing	40,000
Saginaw	26,000	Toledo	80,000	Green Bay	20,000
Milwaukee	138,000	Ft. Wayne	55,000	Peoria	47,648
Rockford	278,000				

Nota: La Diócesis de Kalamazoo tiene 22,000 migrantes que trabajan en los campos.

Total de Hispanos en general: 2,466,466

Nota: Aproximadamente el 80% de la población hispana es Católica.

7.) Número de Hispanos Católicos (estimado): 1,902,848

Arquidiócesis de Chicago	917,000
Arquidiócesis de Detroit	125,000
Arquidiócesis de Milwaukee	80,000
Diócesis de Belleville	
Diócesis de Cleveland	60,000
Diócesis de Fort Wayne /South Bend	35,500
Diócesis de Gaylord	4,000
Diócesis de Grand Rapids	52,000
Diócesis de Green Bay	15,000
Diócesis de Joliet	171,168
Diócesis de Kalamazoo	59,780
Diócesis de Lansing	20,000
Diócesis de Peoria	44,000
Diócesis de Rockford	240,000
Diócesis de Saginaw	23,400
Diócesis de Toledo	56,000

8.) Número de Hispanos Católicos inscritos en las Parroquias: 512,299

Arquidiócesis de Chicago	275,000
--------------------------	---------

Arquidiócesis de Detroit	62,500
Arquidiócesis de Milwaukee	33,000
Diócesis de Belleville	
Diócesis de Cleveland	3,000
Diócesis de Fort Wayne /South Bend	10,500
Diócesis de Gaylord	20
Diócesis de Grand Rapids	3,000
Diócesis de Green Bay	2,420
Diócesis de Joliet	5,000
Diócesis de Kalamazoo	2,990
Diócesis de Lansing	15,000
Diócesis de Peoria	1,269
Diócesis de Rockford	90,000
Diócesis de Saginaw	6,000
Diócesis de Toledo	5,600

Nota: La cantidad de hispanos inscritos en las parroquias es estimada.

9.) Número de Hispanos participando en la vida parroquial (estimado): 289,536

Arquidiócesis de Chicago	140,000
Arquidiócesis de Detroit	12,500
Arquidiócesis de Milwaukee	50,000
Diócesis de Belleville	
Diócesis de Cleveland	1,500
Diócesis de Fort Wayne /South Bend	16,450
Diócesis de Gaylord	
Diócesis de Grand Rapids	7,000
Diócesis de Green Bay	2,420
Diócesis de Joliet	7,200
Diócesis de Kalamazoo	41,846
Diócesis de Lansing	5,000
Diócesis de Peoria	6,500
Diócesis de Rockford	2,500
Diócesis de Saginaw	3,000
Diócesis de Toledo	560

10.) Número de parroquias que tiene el Ministerio Hispano establecido: 317

Arquidiócesis de Chicago	140
Arquidiócesis de Detroit	16
Arquidiócesis de Milwaukee	29
Diócesis de Belleville	
Diócesis de Cleveland	7
Diócesis de Fort Wayne /South Bend	13
Diócesis de Gaylord	1
Diócesis de Grand Rapids	14
Diócesis de Green Bay	10
Diócesis de Joliet	17
Diócesis de Kalamazoo	9
Diócesis de Lansing	5
Diócesis de Peoria	17
Diócesis de Rockford	23
Diócesis de Saginaw	6
Diócesis de Toledo	10

11.) Número de sacerdotes que hablan español sirviendo el número de parroquias mencionadas: 315

Nota: La Arquidiócesis de Chicago cuenta además con el ministerio de 105 diáconos Hispanos para las necesidades sacramentales y acompañamiento pastoral de la comunidad Hispana.

12.) ¿Cuántas parroquias con Ministerio Hispano tienen Director(a) de Educación Religiosa? 250
Asalariado(a) 229 Voluntario(a) 18 Estipendio 3

Nota: Aproximadamente un 5% de Directores(as) de Educación Religiosa son Hispanos(as). La mayoría de parroquias con Ministerio Hispano tienen Director(a), la catequesis de la comunidad Hispana es por medio de Coordinadores(as) de Catequesis asalariados a medio tiempo o voluntarios.

13.) ¿Director(a) para el Ministerio Juvenil a nivel parroquial en parroquias con Ministerio Hispano?
Total: 105 Asalariado(a) 89 Voluntario(a) 16

Nota: Existen Directores para el Ministerio Juvenil para programas en Inglés. La Pastoral Juvenil Hispana es llevada a cabo por coordinadores voluntarios.

14.) ¿Director(a) de música para la liturgia a nivel parroquial en parroquias con Ministerio Hispano?
Total: 199 Asalariado(a) 174 Voluntario(a) 25

Nota: Existen Directores de música para la liturgia para programas en inglés. La mayoría de la música en la liturgia Hispana es llevada a cabo por coordinadores voluntarios.

15.) ¿Otros ministerios a nivel parroquial en donde existe el Ministerio Hispano?

Grupos de apoyo para alcohólicos, despensas de comida, evangelización, justicia social, ministerio para inmigrantes, formación de adultos, comunidades de base, movimientos apostólicos, sociedades y organizaciones, comités Guadalupanos, RCIA, apoyo para matrimonios, preparación sacramental, quinceañeras, movimiento ecuménico para la justicia social, ministerio de superación y justicia social, pastoral familiar, pastoral de adolescentes, ministerio para migrantes, liturgia de la palabra para niños, clases bíblicas, ministerio de comunión para enfermos, catequesis bilingüe, hospitalidad, catequesis de adultos y niños, prevención de violencia doméstica, etc.

16.) ¿La Oficina del Ministerio Hispano recibe colaboración de diferentes departamentos y oficinas de su diócesis o arquidiócesis para crear, promover y coordinar el Ministerio Hispano?

Sí 15 No

Si su respuesta en "no". por favor explique:

COLABORACIÓN DE DEPARTAMENTOS Y OFICINAS ESPECÍFICAS

17.) Para: Como recurso para establecer el Ministerio Hispano en Parroquias donde la población Hispana aumenta:

Sí 15 No

18.) ¿Colabora con los siguientes Departamentos Diocesanos para establecer el Ministerio Hispano?:

19.) Oficina para Asignación de los Sacerdotes incluyendo a la Mesa Directiva y Obispo

Sí 10 No 4

20.) Oficina de Educación Religiosa para Catequistas

Sí 13 No 3

21.) Departamento para el Ministerio Juvenil

Sí 13 No 3

22.) Oficina para Oración y Culto (Liturgia y Sacramentos)

Sí 13 No 1

23.) Oficina para Servicio a Familias

Sí 13 No 1

24.) Departamento para Asuntos de Justicia Social

Sí 12 No 2

25.) Departamento para Caridades Católicas

Sí 13 No 1

26.) ¿Otros Departamentos u Oficinas que colaboran con la Oficina del Ministerio Hispano?

Oficina de Paz y Justicia, Oficina de Justicia Racial, Oficina de Evangelización, Oficina de Investigación y Planeación, Oficina de Protección de Niños (Entrenamiento VIRTUS), Oficina del Diaconado, Oficina de Formación, Instituto de Liderazgo Pastoral, Oficina de Formación y de Educación Religiosa, Capacitación de Líderes, Vocaciones, Justicia Social, Migrant Ministry, Jóvenes con necesidades especiales, Oficina para las Mujeres, Interfaith Commission, Oficina para Educación Continua, Oficina para Escuelas, Oficina del Tribunal Eclesiástico, Oficina para los Africo-Americanos, Prizm Ministry, Oficina para Universitarios y Jóvenes Adultos, Oficina de Vocaciones, Oficina para Familias, Oficina para Liturgia y Culto, Oficina para Comunicaciones Hispana, Vida Familiar, Finanzas, Promoviendo la Salud, Caridades Católicas, Educación Religiosa para Adultos, Christian Outreach.

Nota: En algunas diócesis hay buena colaboración en cuanto a comunicación y buenas relaciones pero no se comparten recursos económicos en cuanto al presupuesto (eso es intocable)

EXISTE EN SU DIOCESIS / ARQUIDIOCESIS

- | | |
|--|--|
| 27.) Programas de Evangelización | Sí <u>15</u> No <u> </u> |
| 28.) Formación para Diáconos Hispanos | Sí <u>7</u> No <u>7</u> Proceso <u>1</u> |
| 29.) Certificación Diocesana de Catequistas | Sí <u>14</u> No <u>2</u> |
| 30.) Pastoral Familiar | Si <u>15</u> No <u> </u> |
| 31.) Pastoral Social | Si <u>12</u> No <u>3</u> |
| 32.) Pastoral de Índole Religiosidad Popular | Sí <u>8</u> No <u>7</u> |
| 33.) <i>V. gr.</i> Procesiones Peregrinaciones | Sí <u>11</u> No <u>4</u> |
| 34.) Celebración de Guadalupe etc. | Sí <u>16</u> No <u> </u> |
| 35.) Pastoral Coordinada en los Movimientos Apostólicos <i>v. gr.</i> Cursillo Carismáticos etc. | Sí <u>10</u> No <u>5</u> |

PLAN PASTORAL

- 36.) Tiene su Diócesis / Arquidiócesis un Plan Pastoral para el servicio a los Hispanos?
 Sí 12 No 3
- 37.) ¿Cuáles son las prioridades, y en que se basan *v. gr.*, Encuentros, Consultas Diocesanas, Conferencias etc.?

Chicago: Pastoral de Conjunto, Nueva Evangelización, Formación, Opción Misionera – Justicia Social, Opción Misionera – Familia, Opción Misionera – Juventud.

Detroit: La Pastoral de Conjunto, con este fin ha formado grupos pastorales de asesoría y se hacen diferentes tipos de consultaría a varios niveles para evaluar constantemente el progreso del plan.

Gaylord: La integración de la comunidad Hispana a una comunidad parroquial. Mantener la presencia de la Iglesia en los campos de migrantes.

Grand Rapids: Evangelización, Justicia Social, Corresponsabilidad, Respeto a la Cultura, Juventud, Vocaciones, Formación de Líderes. Se basan en encuestas, así como en demanda, datos demográficos y prioridades diocesanas para la comunidad en general. Presupuesto también se basa en Plan Nacional y otros documentos sobre el Ministerio Hispano.

Cleveland: Formación de Adultos y Jóvenes, Cursos Vocacionales, Entrenamiento de Liderazgo

Kalamazoo: Formación pastoral para líderes hispanos, integración y participación activa de los hispanos en las parroquias, formación pastoral para niños, adolescentes, y jóvenes y Pastoral Migrante en los 300 campos de campesinos migrantes ubicados en la Diócesis.

Lansing: Formación Pastoral.

Saginaw: Familia, Juventud, Formación, Evangelización, Justicia Social, Atención a los trabajadores del campo.

Toledo: Ninguna

Green Bay: Desarrollo y apoyo de liderazgo, Liturgia, Educación, Cuidado Pastoral, Ministerio de Caridad, Comunicación, Apoyo y ayuda parroquial, Educación y Acción en Justicia Social.

Milwaukee: Evangelización, Formación Pastoral, Juventud y Familia

Peoria: Planificación y organización

Rockford: Educación, Formación de Líderes y Promoción Vocacional.

38.) ¿Con que frecuencia evalúan su plan pastoral Arquidiocesano / Diocesano?

Chicago: El Plan Pastoral Arquidiocesano no ha sido evaluado a nivel Arquidiocesano desde su aprobación en 1997, pero el trabajo de implementación a nivel de Vicariato requiere evaluación anual del Plan Arquidiocesano para la planeación del trabajo anual.

Detroit: La última evaluación formal con la ayuda de Ronaldo Cruz, se hizo en 1995. Se hacen otro tipo de evaluaciones constantemente con los grupos asesores.

Gaylord: Cuatro veces al año.

Grand Rapids: Evaluación parcial anualmente y evaluación a fondo cada ocho años.

Cleveland: No lo suficiente – de vez en cuando.

Lansing: En proceso

Saginaw: Cada 5 años

Toledo: Cada 5 años

Green Bay: Cada 5 años

Milwaukee: Cada 3 años

PASTORAL DE CONJUNTO

(Explique con brevedad, pero usando tanto espacio cuanto sea necesario.)

39.) ¿De acuerdo a su punto de vista, cuales son los elementos primordiales para trabajar en Pastoral de Conjunto?

- § Visión Común, Organización, Coordinación, Comunicación y Comunión.
- § Conocer el qué, cómo, con quien, y para quien.

- § Colaboración, Comunicación abierta y efectiva, distribución de recursos y deseo de trabajar juntos.
- § La participación de los sacerdotes parroquianos.
- § Una visión común, facilitador diocesano, personal asalariado, Ecclesiólogía promotora de comunión y comunidad, buena voluntad.
- § Apertura, compromiso, compartir destrezas y capacidad, convicción.
- § Integración parroquial, asumir su propia responsabilidad de atender a su comunidad – se ha logrado bastante.
- § Educación, Formación, Transformación, Comunión en colaboración con el pueblo e Iglesia.
- § Visión Común, compartir recursos, apoyo mutuo, proyectos conjuntos.
- § Esta terminología es usada a nivel Ministerio Hispano
- § Preparar equipos y designar sitios de entrenamiento para servir una población muy extendida.
- § Unidad en visión y acción
- § Comunicación continúa de las parroquias y la Oficina Diocesana y la participación plena de los agentes pastorales en las reuniones estatales, diocesanas y regionales, compartiendo desde su experiencia diaria del cuidado a los hispanos. Planificar el trabajo, animando a los párrocos para trabajar con la comunidad hispana. Participando en todo en la Diócesis. Invitando a participar activamente como miembros de una Iglesia. Integración y participación de los hispanos en las estructuras parroquiales y diocesanas. Como parte de la integración diocesana, el Comité Diocesano de la Pastoral Hispana es muy importante. Unidad y la comunión con todos los sectores de la vida eclesial. Sin esto es imposible. No podemos trabajar como islas.

40.) ¿Cuál es la ventaja de tener una pastoral de conjunto a nivel Arquidiocesano / Diocesano?

- § La ventaja de pastoral de conjunto a nivel Arquidiocesana es que toda la pastoral de una manera armoniosa, coordinada, y en colaboración se hace responsable del Ministerio Hispano.
- § Desarrollar una evangelización.
- § El operar como unidad, como miembros de un mismo cuerpo. Estar informados de lo que está pasando en una comunidad Católica que va más allá de nuestro entorno parroquial. Llevar las "lluvias de ideas" de lo estratégico a lo práctico, conscientes de la diversidad de necesidades aun dentro de una misma diócesis.
- § De haberlo se llegaría a mas gente, el trabajo sería más eficiente y una comunidad más integrada.
- § Se crea sentido de comunidad ministerial. Se tienen objetivos claros y comunes. Se da testimonio de comunidad y comunión. Alivia costos y el trabajo no se repite.
- § Compartir y mejor uso de recursos. Diversidad de expresión. Mejor clarificación y comunicación.
- § Posibilidad de escucharnos unos a otros. Valorar los dones de cada cultura. Sentimos una Iglesia.
- § Desarrolla un proceso de conocimiento de las necesidades del pueblo.
- § Los recursos son usados mejor. Se logra un proceso de integración humano, cultural, social, y eclesial. Nos educamos mutuamente.
- § No tenemos.
- § Sirve en coordinar nuestro Catolicismo y proclamar la Palabra de acuerdo con las enseñanzas de la Iglesia.
- § Mejor uso de recursos, participación de agentes de Pastoral, y mejores resultados.
- § Con suerte el equilibrio, la estabilidad, el saber que la gente no va ha estar "shopping around" cuando es tiempo de sacramentos, de..."quien lo hace con menos requisitos y quien cede a mis demandas"...!
- § Se trabaja en equipo y no se dispersan las ideas y fuerzas por lograr algo. Se trabaja para una sola Iglesia.

§ La pastoral es de por sí de Conjunto. No se puede hablar de ventaja pues es su misma esencia.

41.) ¿Cuáles son los desafíos que presenta?

- § Los desafíos que ésta presenta es trabajar en colaboración, compartir recursos, el prejuicio de la cultura dominante en parroquias en donde todavía se cree que la Iglesia es solamente para los que hablan Inglés y que personas Católicas de otras culturas no tienen derecho a sus templos, presupuesto, recursos, personal, etc.
- § Número creciente de población Hispana.
- § Número decreciente de sacerdotes que conozcan la lengua, costumbres y etnias.
- § La participación al nivel de compromiso de la gente son siempre problemáticos. No puede haber consistencia, coherencia o avance si el núcleo de la pastoral no es constante o disciplinado.
- § Las diferentes nacionalidades de nuestro pueblo hispano también nos presentan un desafío muy particular, ya que nuestra herencia Católica y tradición hispana se vive de múltiples maneras y la gente quiere siempre implementar aquello que conoce y aprecia en su corazón. Es nuestra obligación y responsabilidad ayudar a la feligresía hispana a adoptar una mejor actitud de apertura con respecto a las estructuras diocesanas y al funcionamiento de la Iglesia en este país. De esta manera lograremos entender que aunque nuestra herencia religiosa – cultural sea un elemento importante que nosotros aportamos para la implementación del buen ministerio, nuestra presencia en este país al lado de tantos hermanos y hermanas de distintas nacionalidades hispanas ha formado una realidad que es única, distinta, diversa e inmensamente rica.
- § Dificultad para la organización y trabajo de conjunto.
- § Estar dispuestos a aceptar la sabiduría de la comunidad.
- § Toma más tiempo, envuelve dejar tu “ego”, comunicación clara, requiere seguimiento.
- § Desigualdad de recursos de parte de la comunidad hispana.
- § Que el problema es hispano, Iglesia Fría
- § El desafío mayor es el poder tener una mente y un corazón abierto para escuchar, aprender y respetar.
- § El diálogo multicultural.
- § Nuestra comunidad está extendida en 16 comunidades con solamente 10 sitios donde se ofrece Misa en Español, 3 de los cuales la tienen nomás mensual. Solo 7 de los sitios tienen preparación para ministros parroquiales.
- § Trabajar en unidad en la variedad de ideas, personalidades siempre ha sido un desafío, constantemente la llegada de agentes de pastoral que no conocen el Plan Pastoral.
- § La perseverancia y la constancia de los agentes pastorales en las parroquias. También el poder mantener el personal por un tiempo en el que la implementación de la pastoral de conjunto se convierta en un procedimiento natural, regular, común, dentro de la práctica.
- § Planificación, organización y comunicación.
- § Dificultad para que los sacerdotes que llegan temporalmente de América Latina se integren en la pastoral. Da la impresión de que están más preocupados de aprovechar ellos a nivel personal. Dan ha entender que no hay una necesidad de aprender una pastoral hispana porque ya son Hispanos.

ESTRUCTURA REGIONAL PASTORAL DE CONJUNTO

42.) ¿De acuerdo a nuestra nueva estructura regional cuáles han sido nuestros logros?

- § El Ministerio Hispano es ya reconocido como una riqueza de esta arquidiócesis
- § Establecimiento del Consejo Asesor y el grupo de Agentes Pastorales para el nivel regional.
- § Incorporación de los programas ICLM con acreditación diocesana
- § Establecimiento de la iniciativa de Coordinación Regional con la intención de crear un modelo de Pastoral de Conjunto a nivel diocesano y regional.
- § Apoyo, compartir información e ideas. Solidaridad en movimientos estatales y nacionales. - buscando mejorar las condiciones y estructuras de los Hispanos más necesitados.
- § Mantener la voz del grupo a nivel nacional. Desarrollar modelos de comunicación.
- § Conferencia anual regional.
- § Conferencias excelentes. Trabajo como un equipo. Nueva gente participando. Web site.
- § Posibilidad de conocernos. Temas de estudio. Profundización en la reflexión y análisis.
- § Apertura.
- § Uno de los logros es el de poder reunirnos cada año.
- § Promoción de la pastoral de conjunto dentro del liderazgo ministerial. La apertura y participación de los grupos étnicos minoritarios aunque no en gran escala. Llegar a los Católicos no activos a la participación de la Iglesia en una fe integral. La conexión con la Pastoral Nacional del Ministerio Hispano.
- § Compartir, apoyar, convivir, aprender.
- § Aumento en la representación diocesana a la región. Establecimiento de una estructura fija. Representación a nivel estatal, regional y nacional. Reconocimiento de esta estructura a nivel diocesana y participación a todos los niveles.
- § Crear accesibilidad a las misas y servicios pastorales en español en las áreas más pobladas de la diócesis. Traer sacerdotes de Latinoamérica para dar servicio a los hispanos del área. Implementar programas de educación pastoral en español. Crear programas de liderazgo que los prepare desde su experiencia cultural y religiosa.
- § Se observa un gran avance en la estructura pero necesitamos más.
- § Los encuentros anuales de la Conferencia del Midwest Catholic Association for Hispanic Ministry.

43.) ¿Qué debemos continuar haciendo?

- § Reuniones de participación, planificación y orientación.
- § Hacer enlaces regionales y formar la verdadera incorporación del Ministerio Hispano a la vida parroquial en esta arquidiócesis a través de la concientización y la difusión del Plan Pastoral Arquidiocesano.
- § Reuniones Regionales
- § Promover las reuniones estatales
- § Conferencias buenas. Tener presencia en el comité de Obispos Hispanos. Web site. Diálogo entre estados.
- § Temas de reflexión y análisis. Trabajar más la pastoral con adolescentes y jóvenes
- § Desafiar al pueblo e Iglesia jerárquica.
- § Que se den las reuniones de estado y regionales con seguridad y convicción
- § Atender a los hermanos Hispanos para integrarlos a la vida de la Iglesia como primer paso hacia una fe integral. Evangelizando y apoyando la formación de laicos en una formación integral humana y espiritual. Promover la fe y la camaradería en las parroquias y vida comunitaria.
- § Compartir, apoyar, convivir, aprender sobre la pastoral de conjunto regional.
- § Todo. Tener una sesión para directores o coordinadores únicamente, antes de la reunión regional anual, podemos llegar con anticipación.

- § Mantener una comunicación abierta y estar abiertos a nuevas ideas. Compartir los logros ya sea en las diferentes diócesis o en diferentes parroquias para seguir ayudando a dar ideas de nuevas formas de atender a nuestros hermanos latinos. Reuniones periódicas que nos ayuden a conocer mejor lo que está pasando dentro y fuera de nuestra región.
- § Tener comunicación y seguir apoyándonos en el Ministerio Hispano
- § Promover estas conferencias de la Midwest Catholic Association for Hispanic Ministry.

44.) ¿Qué necesitamos cambiar para continuar apoyándonos informándonos formándonos etc.?

- § Eliminar el sentido de competencia entre grupos, inculcando mejor una pastoral de colaboración y armonía. Obtener un mejor entendimiento de la realidad de las comunidades locales para asistirles mejor.
- § Fomentar una participación más seria y comprometida. Hacer más obvio y palpable el enlace entre las arquidiócesis, las diócesis y las parroquias a través de la coordinación regional, la distribución de recursos y el ofrecimiento de servicios y programas de capacitación.
- § Controlar el tiempo de compartir acciones. Más tiempo para discusiones.
- § No dejar de reunirnos una vez al año.
- § Cada estado debe de tener otra persona lista para asumir la representación con anticipación en el Comité Ejecutivo de la Región del Medio Oeste. Mejor contacto con obispos para contribución anual. Distribuir una lista de E-mail.
- § Entrenar a los nuevos participantes en la Conferencia Regional anual para que entiendan las dinámicas, y así evitar el tener que explicar siempre la memoria histórica del Ministerio Hispano a nivel local, regional y nacional (Este entrenamiento deberá ofrecerlo quien invite a nuevos participantes).
- § No asignar puestos de responsabilidad a personas nuevas que no saben donde están parados.
- § Estado de mente. Conversión.
- § Los temas de las reuniones regionales de cada año deben ser consultadas con los directores y equipos pastorales. Igualmente con los presentadores.
- § Cambiar la visión de Iglesia de asistencialita a una empoderadora y liderada por el evangelio (especialmente en el Medio – Oeste).
- § Más comunicación entre y dentro de las regiones
- § Tener tiempo de diálogo únicamente entre directores y coordinadores diocesanos.
- § Necesitamos comenzar a comunicarnos con otras diócesis para recibir nuevas ideas y sugerencias.
- § Nuestras reuniones no deberían enfatizar los aspectos negativos. Pienso que el 90% es positivo y esto es lo que necesitamos ampliar.

ESTRUCTURA NACIONAL

(Cualquiera que sea su respuesta explique el por qué y ofrezca recomendaciones.)

45.) ¿Piensa usted que la estructura nacional de representantes – ya sea de directores regionales o NCADDHM – donde no hay directores regionales están causando un buen impacto para el Ministerio Hispano a nivel Nacional? Sí 13 No

- § Existe un buen enlace entre la Oficina de Asuntos Hispánicos de la USCCB y las oficinas diocesanas locales gracias a la representación regional.
- § Trasmitemos nuestras ideas y esfuerzos al USCCB.

- § sordos, necesitamos seguir expresando nuestras decisiones, nuestros desencantos y nuestros deseos, es muy importante tener voz, aunque a veces sea ignorada.

OFICINA NACIONAL DEL SECRETARIADO PARA ASUNTOS HISPANOS DE LA CONFERENCIA NACIONAL DE OBISPOS CATÓLICOS DE EE.UU.

(Cualquiera que sea su respuesta explique el por qué y ofrezca recomendaciones.)

- 47.) Piensa usted que la Oficina Nacional del Secretariado para Asuntos Hispanos de la Conferencia Nacional de Obispos Católicos de EE.UU. está realmente influyendo para vigorizar las estructuras de Oficinas a nivel regional y diocesano para beneficios de una Pastoral de Conjunto desde la base hasta el nivel nacional?

Sí 13 No 2

- § El documento de la USCCB *Encuentro y Misión* es una herramienta efectiva y un "instructivo" para la exitosa incorporación del Ministerio Hispano a la vida parroquial en este país. Además de iniciativas y documentos, la Oficina Nacional trabaja arduamente para mantener a los obispos informados acerca de las diversas y desafiantes necesidades de la feligresía hispana que existe en los Estados Unidos.
- § A nivel nacional sí, pero falta el seguimiento en otros niveles.
- § Los documentos publicados durante el Encuentro 2000 fueron de mucha ayuda y todo el proceso fue de gran energía y fuerza para toda la Iglesia.
- § Si creo que gozan de gran respeto en las diócesis y siempre he recibido el apoyo que he solicitado. Nos anima en nuestro ministerio el saber que estamos bien representados en la conferencia de los obispos.
- § No es muy conocida.
- § Creo que la oficina es un recurso permanente a cualquier nivel.
- § Creo que tenemos muchos hermanos directores sufriendo recortes humanos y económicos. Que no están siendo apoyados y ayudados por la estructura nacional. Muchas diócesis ni saben que existe el Secretariado para Asuntos Hispanos.
- § La Oficina Nacional del Secretariado Hispano es la voz del ministerio Hispano ante la Conferencia Católica de Obispos de los Estados Unidos, sin esa oficina todo se disolvería en la estructura nacional.
- § Esa oficina juega un papel muy importante en el Plan Pastoral Nacional para el Ministerio Hispano.
- § Puede que así sea pero yo no he visto tales resultados. Yo creo que el fortalecimiento de nuestras regiones y estados viene de nuestros representantes y de nuestra pastoral de conjunto. Sinceramente no pienso que el secretariado sea efectivo llevando el mensaje de la base.
- § El Secretariado para el Ministerio Hispano necesita más visibilidad dentro de las estructuras existentes (no-Latinas). Esta voz es de suma importancia pues el nivel nacional debe responder con la realidad local y la local debe reflejar los parámetros y recomendaciones nacionales.
- § Los documentos de la USCCB al respecto buscan reafirmar las estructuras y estos documentos son posibles en gran medida al liderazgo que ejerce esa oficina.

48.) ¿Qué cambios recomienda usted que debe realizar la Oficina Nacional del Secretariado Para Asuntos Hispanos de la Conferencia Nacional de Obispos Católicos para lograr una verdadera Pastoral de Conjunto en todos los niveles de Iglesia?

- § Mayor comunicación
- § Ninguno, por el momento.
- § Promover el trabajo con la base.
- § Visitar cada diócesis en la nación y reunirse con todos los que trabajan en la pastoral hispana en cada diócesis para evaluar seriamente este asunto que muchos no toman en serio.
- § Agregar a los que ya están. Director Nacional de Pastoral Juvenil Hispana. Director Nacional de Pastoral de Niños y Adolescentes Hispanos (no de catequesis). Director Nacional de Pastoral Familiar. Nota: No temer a tener representantes de estos ministerios a nivel nacional. Hemos crecido en número y en necesidades específicas.
- § Mucho más visible.
- § Involucrarse más en los desafíos regionales y ser puente para conectar.
- § No sugiero cambios, pero que continúe abogando arduamente ante el poder jerárquico para que no demos paso atrás, de lo contrario retrocederemos con otra visión y enfoque en el Ministerio Hispano en los Estados Unidos.
- § Debería haber participación de los miembros del secretariado en cada reunión regional anualmente.
- § La comunicación de la realidad Hispana en todos los diferentes niveles del ministerio – diócesis, estado, región es imprescindible para una verdadera Pastoral de Conjunto.
- § Continuar con el trabajo.
- § Creo que estas preguntas no se pueden contestar, porque por un largo tiempo no hemos tenido ningún reporte del Comité Ejecutivo sobre estas dos entidades y no me gusta hacer juicios si no tengo los elementos que me ayuden a hacer el análisis.

URGENCIAS

- § ¿Donde nos encontramos en relación a la implementación del Plan Pastoral Nacional para el Ministerio?
- § ¿Hay la necesidad de una evaluación nacional o Encuentro Nacional para reidentificar y reafirmar las prioridades para el Ministerio Hispano en este momento de cambios en la historia de los hispanos en los Estados Unidos?
- § ¿Como podemos ayudar para que haya continuidad del compromiso y visión del pueblo hispano en unión con los obispos de los Estados durante el 3er. Encuentro Nacional del 23-24 de Agosto de 1985 – Plan Pastoral Nacional para el Ministerio